

ПОРЯДОК
ротації членів Національної ради
з питань протидії туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу

Затверджено рішенням Національної ради з питань протидії туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу від 25 липня 2013 року (зі змінами та доповненнями затвердженими рішенням від 16.06.2015 року, від 12.07.2018 року та від 15 травня 2023 року)

Додаток до регламенту Національної ради з питань протидії туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу

Загальні положення.

1. Цей Порядок визначає процедуру ротації членів Національної ради з питань протидії туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу (далі – Рада), метою якого є забезпечення прозорості та відкритості у діяльності Ради, дотримання членами Ради механізму прийняття рішень Радою, визначеним Положенням про Раду та її Регламентом, політики уникнення конфлікту інтересів.

Громадянське суспільство, включаючи ключові спільноти, розглядаються як рівноправні партнери в процесах прийняття рішень і їх участь на рівні Ради є надзвичайно важливою.

2. Порядок розроблено відповідно до Положення про Раду, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07.07.2007 № 926, Регламенту Ради, затвердженого рішенням Ради від 29.05.2012 (зі змінами та доповненнями, затвердженими відповідними рішенням Ради), Керівництв Глобального фонду для Координаційних механізмів країн та вимог до них (у тому числі Політики з питань Координаційних механізмів країн), а також Кодексу етики та службової поведінки для членів координаційних механізмів країн.

У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні:

Громадянське суспільство – сукупність недержавних організацій, які представляють волю та інтереси громадян, включаючи благодійні організації, громадські об'єднання, ініціативні та неформальні групи, які представляють інтереси людей, інфікованих або постраждалих від ВІЛ/СНІДу та/або хворих на туберкульоз, ключових груп та груп з підвищеною уразливістю до ВІЛ та туберкульозу .

Сектор — сукупність взаємозв'язаних і взаємодіючих між собою соціальних груп, спільнот та інститутів, пов'язаних між собою відносно сталими відносинами. Наразі в Раді представлено такі сектори: урядовий, міжнародний, академічний, релігійний, громадянське суспільство.

Комунікація – двонаправлений і систематичний процес, який забезпечує потік інформації до та від виборців та їхніх спільнот, у тому числі недостатньо представлених; безперервний та активний збір інформації щодо можливостей і проблем реалізації національних програм, зворотний зв'язок щодо ключових рішень.

Ключові групи населення - групи з підвищеним ризиком інфікування ВІЛ або туберкульозом, підвищеною уразливістю та/або тягарем захворювань, зумовлених

ВІЛ-інфекцією та/або туберкульозом, внаслідок біологічних, соціально-економічних і структурних факторів, переважно мають значно обмежений доступ до послуг, стикаються з порушеннями прав людини, соціальною маргіналізацією та/або криміналізацією.

3. У цьому Порядку під ротацією розуміється часткове оновлення складу Ради (заміна, виключення члена Ради), що може здійснюватися планово або позапланово.

Заміна члена Ради передбачає його виведення зі складу Ради на умовах подальшого введення нового представника від органу, закладу або групи зацікавлених сторін (сектору), який був представлений у складі Ради.

Під час ротації до складу Ради може бути включений представник від групи зацікавлених сторін (сектору), який не був до цього часу представлений у Раді.

Виключення зі складу члена Ради без подальшого введення іншого члена на його місце може застосовуватися лише у випадку скорочення складу Ради.

Скорочення складу Ради не може нести за собою порушення балансу представництва різних секторів, що відповідає рекомендаціям Глобального Фонду для боротьби зі СНІДом, туберкульозом та малярією з формування складу Ради.

4. Під час ротації враховуються наступні критерії до членів Ради:

- обізнаність та розуміння особливостей розвитку епідемій туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу в Україні;
- досвід у плануванні та реалізації масштабних програм у сфері протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу;
- членство в національних недержавних організаціях, які мають досвід роботи у сфері протидії епідеміям ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу;
- членство в національній мережі людей, які живуть з ВІЛ, або яких торкнулася проблема туберкульозу;
- досвід співпраці з міжнародними та громадськими організаціями.

Кандидат повинен:

- користуватися довірою та представляти інтереси громадського сектору та/або ключових спільнот людей, інфікованих та/або постраждалих від ВІЛ/СНІДу, туберкульозу або людей з підвищеним ризиком інфікування;

- документально підтверджений комунікаційний зв'язок з ключовою групою на національному та регіональному рівнях;

демонструвати навички ефективної стратегічної комунікації та формування партнерств в рамках реалізації національних програм, програм Глобального фонду, Цілей сталого розвитку та інших ініціатив у сфері ВІЛ/СНІД та/або туберкульозу.

4. Під час ротації враховуються наступні критерії до членів Ради:

- обізнаність та розуміння особливостей розвитку епідемій туберкульозу та ВІЛ-інфекції/СНІДу в Україні;
- досвід у плануванні та реалізації масштабних програм у сфері протидії ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу;
- членство в національних недержавних організаціях, які мають досвід роботи у сфері протидії епідеміям ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу;
- членство в національній мережі людей, які живуть з ВІЛ, або яких торкнулася проблема туберкульозу;
- досвід співпраці з міжнародними та громадськими організаціями;
- наявність комунікативних та адвокаційних навичок.

Планова ротація.

5. З метою забезпечення наступності у діяльності Ради планова ротація може передбачати щорічне оновлення третини членів Ради від загальної кількості членів Ради представників недержавного сектору.

Планова ротація не поширюється на членів Ради, які представляють у Раді державний сектор (див. пункт 13 даного Порядку).

Розподіл персонального складу Ради від недержавного сектору на третини та визначення конкретних календарних термінів планової ротації кожної третини визначає Рада під час засідання, що затверджується її рішенням після обговорення.

Під час формування списку членів Ради, які підлягають ротації:

- враховується пропорційний розподіл членів Ради від різних секторів, зокрема кожна третина має включати членів Ради від недержавних, релігійних, міжнародних організацій, академічного та приватного секторів, представлених у її складі;

- беруться до уваги результати позапланової ротації;

- термін перебування у складі Ради представника відповідного сектору.

Після прийняття рішення Ради про проведення планової ротації, Секретаріат Ради готує графік планової ротації, який затверджується рішенням Ради на наступному засіданні та доводиться до відома кожного члена Ради.

Планова Ротація не передбачає делегування та виборів одного кандидата від різних виборчих груп/секторів/спільнот.

Процес інформування про проведення ротації- проводиться у відповідності до вимог Регламенту Ради та повинен включати такі процедури:

1. Порядок призначення, обрання та ротації представників громадянського суспільства, у тому числі їх ключових груп, у складі Ради

2. Процедура інформування, комунікації та консультацій з представниками громадянського суспільства, включаючи ключові групи в рамках Ради з метою забезпечення зворотного зв'язку.

6. Графік ротації містить:

- прізвище, ім'я, по-батькові членів Ради;

- назву посади та органу, закладу, організації, яку представляє член Ради;

- термін початку роботи у якості члена Ради;

- розподіл членів Ради від недержавного сектору на третини та календарний строк ротації, затверджується рішенням Ради;

- термін планової ротації.

7. За три місяці до планової ротації членів Ради за графіком Секретаріат направляє повідомлення відповідним членам Ради та керівникам організацій, які їх делегували з метою їх повідомлення та сприяння організації процесу своєчасного обрання нової кандидатури до складу Ради.

Секретаріат інформує про терміни та умови подання кандидатур, надає стандартизовану форму технічного завдання для використання комітетом (ініціативною, робочою групою) з організації виборів, що сприяє прозорому конкурсу та формує у кандидатів в Раду розуміння своїх обов'язків перед виборчими групами.

Члени Ради та їх заступники обираються шляхом проведення відкритих та прозорих виборів відповідно до Положення, розробленого спільнотою за участю зовнішніх партнерів.

Вибори мають проводитися своєчасно в рамках прозорого, інклюзивного, демократичного та задокументованого процесу.

В результаті проведених виборів Секретаріату надається документальне підтвердження прозорого прийняття рішення про делегування повноважень представникові виборчої групи згідно з пунктом 6 Регламенту Ради.

Членство в Раді представника від виборчої групи тимчасово призупиняється якщо своєчасно не організовано процес ротації та офіційно не поінформовано Секретаріат про прийняті рішення. Відновлення членства відбувається за результатами виборів та подання повного пакета документів в Секретаріат.

Якщо наявні скарги, сповіщення або будь-яка спірна ситуація, Секретаріат може відмовити в прийнятті кандидата в члени до подальшого вирішення або ініціювати повторний процес виборів згідно з процедурами, визначеними у пункті 6 Регламенту Ради.

8. Член Ради, який завершує свої повноваження за графіком:

- передає усі робочі матеріали, які напрацьовані ним під час діяльності у складі Ради своєму наступнику, якого призначає керівництво закладу, організації або висуває група зацікавлених сторін (сектор);

- у разі потреби консультує нового члена Ради на початку його діяльності.

9. У разі якщо член Ради ефективно виконував свої обов'язки у складі Ради та має конкретні результати своєї діяльності, його повноваження у якості члена Ради можуть бути подовжені на наступний термін за рішенням закладу, організації або групи зацікавлених сторін (сектору).

Граничний термін перебування однієї особи на посаді члена Ради складає три роки.

При здійсненні планової ротації враховується загальний термін перебування на посаді члена Національної ради.

Процедура подовження повноважень члена Ради на наступний термін має відбуватися відповідно до пункту 6 Регламенту Ради.

Позапланова ротація.

10. Позапланова ротація може ініціюватися протягом усього терміну дії Ради з боку Голови Ради, його заступників, членів Ради, Групи з етичних питань шляхом винесення на голосування під час засідання Ради питання заміни або виключення будь-якого члена Ради зі складу.

11. Підставою для ініціювання порушення питання про позапланову ротацію будь-якого члена Ради є:

- звільнення члена Ради, який представляє державний сектор, з посади за основним місцем роботи або припинення діяльності органу виконавчої влади або організації;

- припинення членства в неурядовій організації або вихід організації з групи заінтересованих сторін (сектору), яка висунула свого представника кандидатом у члени Ради;

- порушення принципу представництва членом Ради, який представляє групу заінтересованих сторін (сектор), зокрема систематичне зволікання звітністю та не інформування сектору про свою діяльність у складі Ради, голосування від власного імені, а не у відповідності до рішення сектору, яким обрано представника у члени Ради;

- за повідомленням Групи з етичних питань у порядку, визначеному пунктом 82 Регламенту Ради, про доведення факту свідомого приховування наявності конфлікту

інтересів під час голосування або порушення ним Кодексу етики та службової поведінки для членів Координаційних механізмів країн;

- бездіяльність у складі Ради, зокрема невиконання членом Ради обов'язків, визначених пунктом 8.1 Регламенту Ради;

- систематичне перевищення членом Ради взятих на себе повноважень, неетична поведінка під час засідань;

- письмова заява члена Ради на ім'я Голови Ради щодо виходу зі складу Ради за власним бажанням.

12. Рішення про позапланову ротацію (заміну або виключення будь-якого члена Ради) приймається шляхом голосування членів Ради під час засідання за результатами розгляду підстав для здійснення цієї ротації.

Підготовка питання про ротацію та його висвітлення на засіданні покладається на ініціатора, який має навести аргументи необхідності проведення позапланової ротації.

13. У разі прийняття Радою рішення про заміну або виключення будь-якого члена Ради готується письмове повідомлення керівництву органу, закладу, організації або сектору, який висував кандидатуру до складу Ради.

У письмовому повідомленні за підписом Голови Ради або його заступника має зазначатися причина ініціативи позапланової заміни або виключення члена Ради та пропозиція надання нової кандидатури.

14. Процедура призначення нової кандидатури на місце позапланово виключеного члена Ради залежить від його приналежності до сектору.

Для членів Ради від державного сектору – нова кандидатура визначається керівником органу виконавчої влади, закладу або установи, про що повідомляється Голові Ради письмово.

Для членів Ради від недержавного сектору застосовується процедура визначена пунктом 6 Регламенту Ради.

15. Організаційна робота щодо проведення ротації членів Ради забезпечується Секретаріатом, який:

- складає графік планової ротації членів Ради та доводить його до відома усіх членів Ради після його затвердження;

- у разі прийняття рішення Ради про позапланову ротацію або згідно з графіком готує та направляє письмові повідомлення членам Ради про їх планову або позапланову ротацію, керівникам закладів і організацій, які делегували цих членів Ради;

- збирає пропозиції щодо нових кандидатур до складу Ради та підтверджуючі документи про їх висунення до складу Ради згідно із переліком визначеним у пункті 6 Регламенту Ради;

- ініціює необхідність позапланової ротації у разі з'ясування підстав, визначених у пункті 11 цього Порядку;

- оновлює або вносить зміни, відповідно до рішення Ради, до проекту складу Ради та подає його на затвердження Голові Ради;

- розміщує інформацію про планову та позапланову ротацію на веб-сторінці Ради на сайті Міністерства охорони здоров'я України;

- організовує навчання для нових членів Ради щодо ознайомлення їх з нормативними документами Ради, завданнями її діяльності, вимогами Глобального фонду до Координаційних механізмів країн, а також з Положенням про політику уникнення конфлікту інтересів та Кодексом етики та службової поведінки для членів координаційних механізмів країн.