

Запит на надання висловлень зацікавленості (Консультаційні послуги – індивідуальний консультант)

Україна

Позика 8475-UA

Проект «Поліпшення охорони здоров'я на службі у людей»

Міністерство охорони здоров'я України

Вакансія: Консультант з управління людськими ресурсами

(пакет № IC-5.9.5)

Уряд України отримав від Міжнародного Банку Реконструкції та Розвитку позику № 8475-UA на фінансування проекту «Поліпшення охорони здоров'я на службі у людей» (далі - Проект) і має намір витратити частину цієї позики для оплати консультаційних послуг «Консультант з управління людськими ресурсами».

Консультаційні послуги включають надання допомоги Міністерству охорони здоров'я України (МОЗ) щодо управління людськими ресурсами, а саме: допомога у кадровому забезпеченні МОЗ, організаційній розбудові МОЗ, консультативній підтримці ГКПШ. Детальний перелік послуг наведено в Технічному завданні, що додається.

Міністерство охорони здоров'я України запрошує правомочних індивідуальних консультантів (Консультантів) висловити свою зацікавленість щодо надання вищезазначених Послуг. Зацікавлені консультанти мають надати інформацію, яка демонструє, що вони мають необхідну кваліфікацію та відповідний досвід для виконання цих Послуг.

Мінімальні кваліфікаційні вимоги для включення до "короткого списку" наступні:

1. Вища освіта в галузі управління кадрами, менеджменту, права, психології, чи іншої релевантної дисципліни;
2. Щонайменше 5 років досвіду роботи на керівних посадах або управлінського консалтингу у галузі управління кадрами;
3. Успішний досвід організаційного розвитку та стратегічного планування в управлінні кадрами, зокрема розробка корпоративної культури, оцінки персоналу, формування компенсаційних пакетів, розробка програм навчання та розвитку;
4. Ґрунтовні навички роботи з ПК;
5. Вільне володіння українською та англійською мовами.

Додаткова бажана кваліфікація:

1. Участь у міжнародних тренінгах та сертифікація в галузі управління людськими ресурсами;
2. Досвід роботи в міжнародних проектах або міжнародних корпораціях в управлінні кадрами;
3. Досвід роботи з державними та місцевими органами влади, місцевого самоврядування або співпраця з донорськими організаціями.

Зацікавленим консультантам необхідно звернути увагу на п. 1.9 Керівництва з відбору та залучення консультантів за позиками МБРР, кредитами та грантами МАР позичальниками Світового банку», затвердженого в січні 2011 року, (переглянутого у липні 2014 р.) («Керівництво із закупівлі послуг консультантів»), в якому визначається політика Світового Банку щодо конфлікту інтересів. Консультант зобов'язується дотримуватися політики Банку щодо корупційної практики і шахрайства.

Відбір кандидатів здійснюється відповідно до процедури відбору індивідуальних консультантів, що викладена в Керівництві із закупівлі послуг консультантів.

Додаткова інформація може бути отримана за адресою, зазначеною нижче з 10:00 до 17:00.

Висловлення зацікавленості у вигляді резюме **українською та англійською** мовою просимо направляти до **17:00 18 липня 2018 р.** електронною поштою (**в темі зазначити: «пакет № ІС-5.9.5, вакансія «Консультант з управління людськими ресурсами»**), або подати особисто за наступною адресою:

Міністерство охорони здоров'я України
вул. Грушевського, 7, Київ, 01601, Україна,
Офіс Групи консультаційної підтримки Проекту (ГКПП)
Ел. пошта: moz.wb.procurement@gmail.com, копія на dimitrenko@moz.gov.ua

Україна
Міністерство охорони здоров'я
Позика Світового банку № 8475-UA
Проект «Поліпшення охорони здоров'я на службі у людей»

ТЕХНІЧНЕ ЗАВДАННЯ
на консультативні послуги (індивідуальний консультант)
за посадою **“Консультант з управління людськими ресурсами”**
(пакет № IC-5.9.5)

I. Загальна інформація

Уряд України одержав позику Світового банку на фінансування проекту «Поліпшення охорони здоров'я на службі у людей» (далі – Проект). Цілями Проекту є удосконалення якості медичних послуг у відібраних областях, із особливим акцентом на первинній і вторинній профілактиці серцево-судинних захворювань і раку, та поліпшення ефективності системи охорони здоров'я.

Цілями розробки Проекту є:

- (i) Поліпшення якості надання медичних послуг в окремих областях, з особливим акцентом на первинній та вторинній профілактиці ССЗ і раку,
- (ii) Підвищення ефективності системи охорони здоров'я

Проект складається з таких частин:

Компонент 1. Удосконалення надання послуг на місцевому рівні.

Компонент 2. Зміцнення системи управління Міністерства охорони здоров'я України.

Компонент 3. Підтримка впровадження проекту, моніторинг та оцінка.

Компонент 1: Удосконалення надання послуг на місцевому рівні. У рамках цієї частини Проект буде забезпечувати фінансування вибраних областей для здійснення інвестиційних субпроектів, спрямованих на профілактику, раннє виявлення та лікування ССЗ і онкології, при підвищенні ефективності обласних систем надання медичної допомоги ("обласні субпроекти"), зокрема заходів, спрямованих на поліпшення первинної медичної допомоги, боротьби з ССЗ на первинному і вторинному рівнях, раннього виявлення онкологічних захворювань і раціоналізацію системи надання медичної допомоги. Вибраними областями є Дніпропетровська, Полтавська, Рівненська, Вінницька, Волинська, Львівська, Закарпатська та Запорізька.

Компонент 2: Зміцнення урядування у галузі охорони здоров'я. Всі заходи в Компоненті 2 були згруповані в п'ять тематичних областей, де МОЗ України виступає як установа, що забезпечує впровадження: Реформа системи фінансування, Розвиток електронної охорони здоров'я (eHealth)/Інформаційних систем, Громадське здоров'я, Інформація та комунікація, Розбудова організаційних спроможностей. Крім того, було прийнято рішення об'єднати ресурси п'яти субкомпонентів у загальний пул: (i) Реформа системи фінансування, (ii) Розвиток електронної охорони здоров'я (eHealth), (iii) Громадське здоров'я, (iv) Інформація та комунікація, (v) Розбудова організаційних спроможностей.

Компонент 3: Підтримка реалізації проекту, моніторинг та оцінка. Цей Компонент буде підтримувати Групу консультативної підтримки Проекту (далі – ГКПП) на національному рівні, що є відповідальною за підтримку реалізації Проекту і технічну допомогу областям. Крім того, він буде спонсорувати додатковий збір даних та аналітичну діяльність для моніторингу результатів. ІСУОЗ буде доповнюватися аудитом медичної документації на вибірковій основі, а також даними, зібраними в результаті конкретних спеціальних досліджень. Також Проект організує навчальні заходи, щоб навчати і сприяти кращому використанню даних для реалізації політики.

В рамках компоненту 2 Міністерство охорони здоров'я України (далі – Замовник, МОЗ) має намір відібрати та підписати контракт з індивідуальним консультантом (далі – Консультант) для надання послуг з управління людськими ресурсами.

II. Мета завдання

Метою цього завдання є надання консультаційної допомоги Міністерству охорони здоров'я України щодо управління людськими ресурсами.

III. Обсяг послуг

Консультант з управління людськими ресурсами відповідатиме за виконання наступних завдань:

Завдання 1. Допомога у кадровому забезпеченні МОЗ

- 1.1. Аналіз стану справ і поточних потреб у наборі кадрів та розвитку талантів. Надання рекомендацій щодо удосконалення системи кадрового забезпечення МОЗу, включаючи розробку проектів стандартних операційних процедур та типових положень (наприклад, розробка стандартної форми регулярного інтерв'ю).
- 1.2. Підтримка МОЗ щодо формування профілю кандидатів у відповідності до нагальних потреб.
- 1.3. Забезпечення пошуку кандидатів, із застосуванням сучасних методик рекрутингу.

Завдання 2. Організаційна розбудова МОЗ

- 2.1. Надання рекомендацій щодо методики оцінки кваліфікації та soft skills персоналу.
- 2.2. Надання рекомендацій стосовно ефективної мотивації та винагороди співробітників.
- 2.3. Надання пропозицій щодо вирішення кризових (конфліктних) ситуацій.
- 2.4. Участь у дискусіях робочих груп/експертних груп МОЗ, інших громадських заходах, за необхідності.

Завдання 3. Консультативна підтримка ГКПП

- 3.1. Допомога у розробці технічних завдань консультантів ГКПП.
- 3.2. Надання рекомендацій щодо операційної ефективності консультантів ГКПП.
- 3.3. Надання рекомендацій стосовно ефективної мотивації та винагороди консультантів.
- 3.4. Виконання інших завдань за дорученням Координатора Проекту (ГКПП).

IV. Термін виконання та місце роботи

Консультант надаватиме послуги з дати укладання договору протягом 12 місяців або іншого періоду, погодженого сторонами, відповідальними за впровадження Проекту, за умови належного виконання завдань.

Місцем роботи є Київ, Україна. Завдання не передбачає відрядження.

V. Умови виконання завдання

Консультант працюватиме під керівництвом Координатора проекту Замовника під оперативним керівництвом Координатора проекту ГКПП у тісній співпраці з Групою консультаційної підтримки Проекту.

З Консультантом буде підписаний договір з почасовою формою оплати (стандартна форма договору Світового Банку). Консультант буде працювати повний робочий день. Послуги Консультанта будуть оплачуватися щомісячно за ставкою, узгодженою при укладенні договору.

Протягом 10-денного терміну після закінчення кожного місяця Консультант має надавати Замовнику звіти про надані послуги за формою, встановленою Замовником. Звіти мають бути підготовлені у спосіб, придатний для читання і розуміння Замовником.

VI. Кваліфікаційні вимоги до Консультанта

Обов'язкові кваліфікаційні вимоги:

1. Вища освіта в галузі управління кадрами, менеджменту, права, психології, чи іншої релевантної дисципліни;
2. Щонайменше 5 років досвіду роботи на керівних посадах або управлінського консалтингу у галузі управління кадрами;
3. Успішний досвід організаційного розвитку та стратегічного планування в управлінні кадрами, зокрема розробка корпоративної культури, оцінки персоналу, формування компенсаційних пакетів, розробка програм навчання та розвитку.
4. Грунтовні навички роботи з ПК;
5. Вільне володіння українською та англійською мовами.

Бажана кваліфікація:

1. Участь у міжнародних тренінгах та сертифікація в галузі управління людськими ресурсами;
2. Досвід роботи в міжнародних проектах або міжнародних корпораціях в управлінні кадрами;
3. Досвід роботи з державними та місцевими органами влади, місцевого самоврядування або співпраця з донорськими організаціями.